

Cómo Gestionar el Talento en Tiempo de Crisis

➤ **Modalidad: Distancia**

➤ **Objetivos:**

- Analizar el impacto que tiene un sistema de gestión del talento en los resultados empresariales.
- Vincular los objetivos de la empresa, marcados por una estrategia empresarial, a la gestión del talento.
- Conocer la forma de optimizar el capital humano como recurso clave en tiempos de crisis.
- Comprender cómo integrar un sistema de gestión del talento en la empresa.

➤ **Contenidos:**

Qué es la gestión del talento

Definición de talento. Evolución del concepto de administración de personal: nuevas tendencias y desafíos. Gestión del talento en la organización: ¿qué es? ¿para qué sirve?

Implantar un sistema de gestión del talento

Planificación y funcionamiento del sistema. Identificar el talento en la organización. Crear un “mapa de talentos”. Desarrollo del talento. Retener el talento en la empresa. Medición del talento: cuadro de mando integral del talento.

Programa de gestión del talento en tiempos de crisis

Análisis y diagnóstico de la situación empresarial. “Plan de talentización” y estrategia empresarial: generación de nuevos hábitos empresariales. Visión de oportunidades. Medidas para minimizar costes y riesgos mediante la gestión del talento. Evaluación del impacto de las acciones.

Líderes del talento

Habilidades y actitudes para la gestión del talento. Técnicas que usa el líder para gestionar en tiempos de crisis. Activar y reconducir talentos. Talentos y equipos de trabajo. Motivar a través del refuerzo del talento. Gestión del miedo ante la crisis.