

## Evaluación de Programas Formativos

➤ **Modalidad: Distancia**

➤ **Duración: 84 horas.**

➤ **Objetivos:**

Aplicar métodos y técnicas necesarias para la evaluación y optimización de los resultados de las actividades de gestión y evaluación.

➤ **Contenidos:**

Tema 1.- La Evaluación: Conceptualización.

¿Qué Implica "Evaluar la Formación"? ¿Qué Implica Evaluar de Modo Sistemático la Formación? Evaluar e Investigar: Dos Quehaceres Diferenciados.

Tema 2.- La Evaluación: Tipología, Recursos e Informes.

Tipología de la Evaluación Formativa. Recursos Necesarios para la Evaluación. Instrumentos y Análisis de los Resultados: Los Informes de Evaluación.

Tema 3.- La Evaluación Interna: Su Estructura y Fases (I).

Evaluación de la Satisfacción. La Evaluación del Rendimiento. Evaluación del Transfer.

Tema 4.- La Evaluación Interna: Su Estructura y Fases (II).

Impacto de la Formación. ¿Cómo se lleva a cabo?

Tema 5.- La Evaluación Interna: Su Estructura y Fases (III).

El Cálculo de la Rentabilidad de la Formación: Conceptualización. ¿Cuándo y Cómo se Debe Utilizar? Una Sexta Fase de la Evaluación: El Impacto Social.

Tema 6.- La Auditoría y Feedback de la Formación.

Auditoría de la Formación.

